

# Visión general de Planificación Estratégica o “VMOEPA” (Visión, Misión, Objetivos, Estrategias, Plan de Acción)



# ¿Qué es VMOEPA?

- “ **V**isión
- “ **M**isión
- “ **O**bjetivos
- “ **E**strategias
- “ **P**lan de Acción



# ¿Qué es VMOEPA?

- “Una herramienta de planeamiento estratégico práctica.
- “Una guía para moverte de sueños a acciones a resultados.
- “Un proceso continuo.



# ¿Por qué usar VMOEPA?

- “ Para dar estructura y dirección a tu organización.
- “ Para ayudar a construir consenso sobre qué hacer y cómo hacerlo.
- “ Para enfocar los esfuerzos de tu organización.



# ¿Cuándo usar VMOEPA?

- “ Nueva organización.
- “ Nueva iniciativa o gran proyecto.
- “ Nueva fase de esfuerzo continuo.
- “ Reanimar a una iniciativa antigua.



# Declaración de Visión: *El sueño*

## “ Ejemplos:

- “ "Adolescentes saludables"
- “ "Bebés saludables"
- “ "Padres que se preocupan"
- “ "Una comunidad de esperanza"
- “ "Sexo seguro"
- “ "Poder adolescente"
- “ "Relaciones de cuidado"



# Misión: *El qué y por qué*

## “ Ejemplos:

- “ Construir una comunidad saludable a través de iniciativas comprensivas para promover trabajos, educación y residencia.
- “ Promover salud y desarrollo en adolescentes a través de apoyo y prevención escolar y comunitaria.



# Objetivos:

## *El cuánto de qué será logrado para cuándo*

### Ejemplos:

- “ Para 2005, aumentar por 40% el número de adultos que reportan actividades de cuidado con un niño que no sea suyo.
- “ Para 2015, reducir por 25% el número de casos reportados de abuso y negligencia a menores.





# Estrategias: *El cómo*

## “ Ejemplos:

- “ Realzar experiencia y competencia.
- “ Remover barreras.
- “ Aumentar apoyo y recursos.
- “ Hacer que los resultados sean importantes.



# Planes de Acción:

*El específico de quién hará qué,  
para cuándo y a qué costo*

“ **Estos consisten de:**

- “ Pasos de acción (qué se hará)
- “ Personas responsables (por quién)
- “ Fecha completada (para cuándo)
- “ Recursos necesarios (costos)
- “ Colaboradores (quién debería saber)

